



CODICE ETICO

Revisione **00** del **21/01/2021**

Sommario

PREMESSA	1
1.1 – Per me la Reyer è...	1
1.2 – Presentazione di REYER	1
PALLA AL CENTRO...	3
2.1 – Introduzione	3
2.2 – Destinatari del Codice Etico	3
2.3 – Diffusione del Codice Etico	4
...FISCHIO D'INIZIO...	5
3.1 – Principio generale	5
3.2 – Enunciazioni di dettaglio	5
... SI GIOCA!	7
4.1 – Tutti in campo!	7
4.2 – Atleti	7
4.3 – Staff Tecnico e Medico	8
4.4 – Famiglie degli Atleti	9
4.5 – Personale interno	9
4.6 – Tifoseria e spettatori	10
4.7 – Partner e collaboratori	10
VIOLAZIONE DEI PRINCIPI DEL CODICE ETICO	12
MATRICE DELLE REVISIONI	13



1.0 PREMESSA

1.1 – Per me la Reyer è...

... Per me la Reyer è:

- un progetto, sportivo e sociale, aperto a chiunque voglia liberamente sostenerlo;
- un simbolo di aggregazione trasversale e non di divisione e contrapposizione;
- uno strumento di educazione per i giovani, che attualizza i principi dei suoi fondatori;
- un emblema per un nuovo rinascimento del territorio metropolitano veneziano;
- un'opportunità di incontro, confronto e socializzazione tra generazioni;
- un'occasione per tifare a favore senza provocazioni, offese e discriminazioni;
- il paradigma di un impegno che fa della valorizzazione del talento la leva per il rilancio e una competizione sempre più nobile ed elevata;
- il modo per affermare con orgoglio la nostra identità e il senso di appartenenza alla Grande Venezia, che nei confronti degli altri sono sempre inclusivi e mai esclusivi;
- la casa di quelli che, condividendone i principi, la amano e la sostengono.

Io credo che il progetto Reyer sia vincente anche grazie all'apporto di tante società presenti sul territorio metropolitano, di molti atleti e altrettante famiglie.

Sono convinto che la crescita attraverso l'impegno, la determinazione, la fatica e il sacrificio, sia un valore da testimoniare soprattutto alle nuove generazioni; e che solo insieme, con spirito costruttivo, sia possibile inseguire questo sogno...

Luigi Brugnato

1.2 – Presentazione di REYER

Fondata nel lontano 1872, la Reyer è oggi la prima realtà cestistica del Nord-Est e la prima realtà nazionale ad avere avuto una prima squadra maschile e una prima squadra femminile, entrambe in serie A.

Quello della **Reyer è un progetto non solo sportivo ma anche sociale e culturale** per favorire l'aggregazione del territorio della Venezia metropolitana.



Un progetto che mira al recupero di quei valori educativi e formativi che hanno ispirato i suoi fondatori, Costantino Reyer e Pietro Gallo, e che hanno fatto del nome Reyer un esempio di stile.

Un progetto di rinascita portato avanti con determinazione dal patron che nel 2006 ha assunto la presidenza della società riunendo nuovamente, così com'era in origine, la sezione maschile e quella femminile nonché dando vita ad un **settore giovanile che per struttura e dimensioni può dirsi unico nel suo genere.**

La storia della Società Sportiva Reyer è stata riepilogata nel sito istituzionale della società all'indirizzo **<https://www.reyer.it/storia/>**.



2.0 PALLA AL CENTRO...

2.1 – Introduzione

Affiatamento, collaborazione, reciproco rispetto, entusiasmo, impegno al continuo miglioramento: sono virtù che in Reyer condividiamo e cerchiamo di veicolare nel nostro lavoro di ogni giorno. Lealtà e correttezza, coinvolgimento e appartenenza sono i principi che racchiudono le predette virtù.

Sono questi i principi cardine e i valori che, insieme a quelli di seguito enunciati, costituiscono il cuore della "competizione" sportiva, nel suo significato più autentico, nella sua etimologia: la parola "*competere*", deriva dal latino, composta da '*com*' - '*cum*', *insieme*, particella indicante l'*unione*, e '*petere*', *andare verso*; la competizione è dunque tensione comune verso un obiettivo, condivisione di un percorso verso un medesimo punto.

I principi e i valori sono enunciati nel Codice Etico in maniera generale e non ambigua, in maniera tale da essere applicabili e applicati in ogni particolare situazione.

Il Codice Etico costituisce dunque, da un lato, la formalizzazione dei valori e dei principi sopra menzionati che, ogni giorno, muovono l'agire della Società; dall'altro, costituisce l'impegno che la Società richiede a tutte le parti interessate dall'attività della società, a tutti gli *stakeholder*, nei loro rapporti reciproci e nei confronti della Società.

Il Codice Etico rappresenta infine il cuore dell'assunzione di responsabilità di Reyer rispetto al *fair play*, rispetto alla "competizione rispettosa e corretta". Benché vincolante, il Codice Etico ha spirito positivo: non vuole solo essere una collezione di divieti ma la garanzia della condivisione e alla promozione di comportamenti in linea con i valori societari.

Lo sfondo che soggiace all'impegno etico di Reyer è il pieno rispetto della legalità che si concretizza non solo in una dichiarazione di principio e in un fattivo controllo del proprio operato, ma anche nella collaborazione capillare e puntuale con la Pubblica Amministrazione, nelle sue diverse forme declinata.

2.2 – Destinatari del Codice Etico

I principi del Codice Etico costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di lealtà, correttezza e diligenza, che qualificano l'adempimento delle



prestazioni tipiche della competizione sportiva e professionale ed il comportamento dei "Destinatari".

Sono "Destinatari" del Codice Etico gli Amministratori, i componenti degli organi di controllo, gli Atleti, il Personale delle aree sportive e non sportive, nonché gli Altri Collaboratori, anche occasionali, di Reyer.

Con "Atleti", ai fini del presente Codice Etico si intendono gli atleti e le atlete delle prime squadre, delle squadre professionistiche e delle giovanili i cui componenti, minorenni, siano in grado di comprendere il valore etico-sociale delle proprie azioni. Anche i genitori, in quanto tutori dei "mini-atleti", si intendono destinatari.

Con "Personale" si intende l'insieme dei lavoratori dipendenti, somministrati e distaccati, nonché i lavoratori parasubordinati e gli altri soggetti che fanno parte dell'organico della Società (ad esempio: staff tecnico, sanitario e medico) a prescindere dalla forma contrattuale, dalla normativa di riferimento o dal fatto di essere o meno tesserati.

Con "Altri Collaboratori" si intendono collaboratori occasionali di Reyer a prescindere dalla categoria professionale e dalla forma contrattuale.

Sono, altresì, soggetti all'osservanza del Codice Etico gli sponsor e i partner commerciali (di seguito anche "Partner") e gli "Altri soggetti" con i quali Reyer intrattiene rapporti contrattuali, nonché chiunque svolga attività in nome e per conto di Reyer o sotto il controllo della stessa, siano essi persone fisiche o persone giuridiche.

2.3 – Diffusione del Codice Etico

Reyer si impegna a diffondere a tutti i livelli pertinenti il Codice Etico.

Il Codice Etico, in linea con quanto descritto nel paragrafo 2.1, è condiviso con tutti i Destinatari all'atto dell'instaurazione del rapporto di collaborazione con Reyer.

In quanto l'assunzione di responsabilità rappresenta il cuore del presente documento, la divulgazione a tutti gli *stakeholder* diventa elemento fondamentale della missione societaria: in tal senso il Codice Etico è pubblicato nella sezione 'Società' del sito internet www.reyer.it, affinché chiunque ne possa prendere visione e possa farsi portatore dei principi enunciati.



3.0 ...FISCHIO D'INIZIO...

3.1 – Principio generale

Reyer crede nell'affermazione di una via positiva per sostenere con passione ogni manifestazione sportiva, sia in campo che fuori dal campo, sia durante la competizione che dopo.

3.2 – Enunciazioni di dettaglio

- Lealtà e correttezza:** Reyer promuove comportamenti leali, nello spirito del *fair play*, sia dentro che fuori il campo di gioco.
Il raggiungimento degli obiettivi personali di ogni atleta e "mini-atleta" è la base per il raggiungimento degli obiettivi societari.
Il rispetto delle regole e i valori di lealtà sportiva costituiscono valori fondamentali che contribuiscono alla crescita personale e dell'educazione di ogni atleta e al raggiungimento degli obiettivi di cui sopra: entro la cornice della lealtà e della correttezza, l'atleta può sviluppare al meglio le proprie potenzialità come sportivo e come persona.
Tali valori devono essere condivisi anche dalle famiglie degli atleti e dei "mini-atleti", quale istituzione primaria per lo sviluppo personale fuori dal campo di gioco.
Lealtà e correttezza sono principi che Reyer intende applicabili anche nei confronti degli avversari sportivi e dei loro *stakeholder*, quali co-protagonisti della competizione sportiva intesa nel senso autentico del termine.
- Coinvolgimento:** Reyer non è solamente una società sportiva ma anche un "progetto" sociale. In tal senso Reyer è attiva nel diffondere, anche attraverso le diverse iniziative sul territorio, i propri valori favorendo l'aggregazione e l'incontro tra persone, atleti e non atleti, tra famiglie, tra generazioni, all'interno delle scuole e oltre la scuola: tutto quanto detto è formalizzato in un calendario di attività, in modo tale da rendere quanto più concreto e condivisibile l'impegno preso.
Reyer accoglie chiunque desideri partecipare al progetto e condividere i valori fondanti, senza discriminazione alcuna: ogni forma di esclusione dovuta a questioni di genere, provenienza geografica o etnia, età, appartenenza religiosa o politica viene assolutamente rifiutata, considerando la diversità come un'opportunità di crescita.
In particolare, Reyer contrasta e rifiuta tutte le forme di discriminazione e di violenza, non solo fisica ma anche verbale, attuate anche attraverso i canali "social".



3. **Appartenenza:** Reyer svolge la propria attività promuovendo continuamente il senso di appartenenza alla "maglia". Il senso di appartenenza rappresenta non solo l'opportunità di tifare per le squadre ma, anzitutto, fare propri i valori fondanti della società. Di fondamentale importanza è la convinzione che ogni vittoria appartiene non ai singoli ma "alla squadra", ossia a tutti quelli che a diverso titolo partecipano ai risultati e al conseguimento degli obiettivi societari: anche la continua applicazione dei valori etici societari è un risultato da conseguire come "squadra", attraverso il contributo di tutti.



4.0 ... SI GIOCA!

4.1 – Tutti in campo!

- Tutti i Destinatari devono essere a conoscenza dei principi contenuti nel Codice Etico.
- Tutti i Destinatari, si impegnano a tenere comportamenti che siano in linea con i principi esposti nel Codice Etico.
- Tutti i Destinatari devono svolgere le proprie attività con il massimo impegno, affiatamento, entusiasmo, tenendo sempre in considerazione i valori della collaborazione, del reciproco rispetto, in modo da rendere fattivo il "progetto" che Reyer incarna.
- Tutti i Destinatari, nell'ambito della propria attività e del proprio ruolo, devono uniformare la propria condotta al rispetto delle regole, evitando atteggiamenti atti ad incidere negativamente sui rapporti interni, che devono essere sempre improntati all'osservanza dei principi di civile convivenza e di rispetto reciproco.
- Tutti i Destinatari dovranno garantire la riservatezza delle informazioni e dei dati di cui vengono a conoscenza nell'espletamento delle proprie attività, al fine di garantire e tutelare l'integrità di tutti i portatori d'interesse rispetto all'attività societaria.
- Tutti i destinatari si impegnano a rispettare le regole condivise e divulgate dalla società sportiva nel rispetto dell'ambiente, al consumo di risorse, alla riduzione dei rifiuti, ognuno per le proprie responsabilità: il progetto Reyer è progetto sportivo, sociale e di sostenibilità che coinvolge tutti coloro che vi fanno parte.

4.2 – Atleti

Gli Atleti devono perseguire i risultati sportivi, della squadra e personali, nel rispetto dei principi previsti dal presente Codice Etico, facendo prevalere i primi rispetto ai secondi.

Con il loro comportamento gli atleti devono mantenere alti i valori societari e pertanto si devono impegnare a:

- Condividere gli obiettivi della squadra rispettando le scelte tecniche;
- Partecipare alla vita societaria, sia dentro che fuori dal campo, tenendo in considerazione i principi di lealtà e correttezza;
- Partecipare al miglioramento delle performance della squadra, supportando i compagni e le compagne, anche attraverso suggerimenti e critiche costruttive, astenendosi però dal sottolinearne i difetti e gli errori con fini di scherno o umiliazione;
- Rifiutare ogni forma di doping;
- Rispettare gli avversari, sia durante che dopo la competizione sportiva, facendosi portatori di valori di *fair play* e onorando i principi di una sana



competizione sportiva, anche rifiutando o discostandosi da forme aggressione o critica lesiva mossa da terzi;

- Rispettare le scelte arbitrali e dei giudici di gara, nella convinzione che ogni decisione sia presa senza pregiudizio e con obiettività;
- Rispettare i regolamenti interni, attivandosi immediatamente qualora si venisse a conoscenza di situazioni pregiudizievoli o non conformi ai valori della società.

Infine, in linea con lo spirito del presente documento, Reyer ribadisce il rispetto rigoroso della legalità nell'agire quotidiano, ritenendo questo non solo un prerequisito ma un valore considerare e diffondere.

4.3 – Staff Tecnico e Medico

Lo Staff Tecnico ha il dovere di trasmettere agli Atleti e alle loro famiglie i valori dell'entusiasmo, della collaborazione, del reciproco rispetto, che vanno oltre il risultato sportivo e che sono il fondamento della competizione, costituendo veri e propri modelli di comportamento.

Lo Staff Tecnico si impegna a tenere un comportamento che sia sempre improntato all'eticamente corretto, nei confronti di Atleti, della Dirigenza e del Personale tutto, nonché nei confronti dei giudici di gara, dei genitori, dei tifosi e mezzi d'informazione.

Lo Staff Tecnico deve impegnarsi a:

- Contribuire e creare una cultura sportiva sul *fair play*, sulla lealtà, sulla correttezza e sul rispetto degli avversari e onorando i principi di una sana competizione sportiva, anche rifiutando o discostandosi da forme aggressione o critica lesiva mossa da terzi;
- Operando scelte tecniche che tengano conto delle capacità e delle possibilità di ogni singolo atleta, favorendo l'integrazione e l'aggregazione, nell'ottica del benessere collettivo e della tensione al risultato, senza anteporre personali pregiudizi;
- Consentire alla squadra di raggiungere gli obiettivi prefissati valorizzando il lavoro collettivo e la partecipazione di tutti, creando un ambiente sicuro, accogliente e inclusivo;
- Dimostrare di essere motivati ed appassionati rispetto al proprio ruolo;
- Partecipare alla vita societaria, sia dentro che fuori dal campo, tenendo in considerazione i principi di lealtà e correttezza;
- Rispettare le scelte arbitrali e dei giudici di gara, nella convinzione che ogni decisione sia presa senza pregiudizio e con obiettività;
- Rispettare i regolamenti interni, attivandosi immediatamente qualora si venisse a conoscenza di situazioni pregiudizievoli o non conformi ai valori della società.

Lo Staff Medico si impegna a tutelare l'integrità e la salute degli Atleti, operando con obiettività e nel rispetto dei principi del benessere e della sana crescita



personale, senza farsi influenzare da logiche di gioco qualora lesive dell'integrità degli Atleti stessi.

4.4 – Famiglie degli Atleti

Le Famiglie degli Atleti, con particolare riferimento al Mini-Basket e ai settori giovanili, in considerazione del loro ruolo di educatori e di primi portatori delle regole di comportamento, nell'ottica di una crescita dei loro figli in un ambiente sano e nel segno di una autentica cultura dello sport e dei suoi valori etici, si impegnano a:

- Supportare gli Atleti affinché l'esperienza sportiva sia realmente educativa, antepoendo la loro salute e il loro benessere psico-fisico a qualsiasi altra considerazione;
- Farsi portatori, anche al di fuori dell'ambiente sportivo dei principi di lealtà e correttezza;
- Promuovere la partecipazione alla vita societaria degli Atleti, supportandoli nella crescita personale, evitando di alimentare aspettative sproporzionate alle possibilità individuali;
- Condividere gli obiettivi della squadra rispettando le scelte tecniche;
- Promuovere l'attività sportiva valorizzando le potenzialità degli Atleti nel rispetto delle loro esigenze primarie e dei loro bisogni, in linea con il naturale processo di sviluppo, evitando ogni forma di pressione;
- Assumere, durante lo svolgimento delle competizioni, comportamenti positivi, in linea con il Codice Etico, rispettando le scelte tecniche e i giudizi arbitrali, nella convinzione che ogni decisione sia presa senza pregiudizio e con obiettività;
- Promuovere un tifo positivo, portando sulle tribune atteggiamenti "a favore" della competizione sportiva, e mai "contro";
- Rispettare gli avversari e le loro Famiglie, sia durante che dopo la competizione sportiva, onorando i principi di una sana competizione sportiva, anche rifiutando o discostandosi da forme aggressive o critica lesiva mossa da terzi.

Infine, le Famiglie si impegnano, insieme alla Società, a mettere in evidenza tutto quanto possa essere lesivo o pregiudizievole per il sano sviluppo degli Atleti, nell'ottica dello scambio reciproco e della tutela.

4.5 – Personale interno

I rapporti tra colleghi, anche con differenti livelli gerarchici e nel rispetto dei ruoli esercitati, devono essere sempre improntati ai principi di una civile convivenza, lealtà e correttezza e devono svolgersi nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone.

Reyer si impegna affinché, al suo interno, si crei un ambiente di lavoro sereno in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori etici condivisi.



Ognuno deve adoperarsi quotidianamente, all'interno di Reyer affinché non avvengano episodi di discriminazione, sfruttamento, molestia, mobbing, isolamento per motivi personali o di lavoro.

Inoltre, nella più ampia considerazione dell'importanza e della centralità della "Persona" e della sua tutela, la riservatezza è ritenuta un principio fondamentale che ognuno deve seguire, sia durante sia oltre il rapporto con la Società.

Reyer è contraria al "lavoro nero" e al lavoro infantile e minorile, nonché a qualsiasi altra condotta di sfruttamento del lavoro o che offenda la personalità individuale.

Il Personale viene correttamente e integralmente informato dei diritti, dei doveri e degli obblighi che scaturiscono dal rapporto di collaborazione con la società.

Infine, nello scopo del presente documento, Reyer ribadisce il rispetto rigoroso della legalità nell'agire quotidiano, ritenendo questo non solo un prerequisito ma un valore considerare e diffondere.

4.6 – Tifoseria e spettatori

[...] Il mondo del basket dice no al tifo violento e ribadisce la sua volontà di essere diverso, di essere "Tutto un altro sport", come recita il suo slogan. Pronto a combatterlo in tutte le sue forme e ad isolarlo con ogni mezzo.

<https://www.reyer.it/il-basket-dice-no-al-tifo-violento/>

La Società è fortemente orientata alla diffusione di una cultura etica nello sport e di un atteggiamento corretto e consapevole anche da parte dei tifosi e degli spettatori.

4.7 – Partner e collaboratori

Reyer imposta i rapporti con Partner e collaboratori esclusivamente sulla base di criteri di fiducia, qualità, competitività, professionalità e rispetto delle dinamiche di mercato.

La selezione dei Partner contrattuali e commerciali è ispirata ai principi di prudenza e corretta identificazione, onde evitare l'instaurazione di rapporti d'affari con soggetti che risultino direttamente o indirettamente implicati in attività illecite, quali terrorismo, tratta di esseri umani, traffico di armi e stupefacenti, riciclaggio di denaro sfruttamento e favoreggiamento dell'immigrazione clandestina.

I medesimi principi sono adottati nella valutazione dei Partner, cui si richiede la condivisione dei valori del presente Codice Etico, anche per salvaguardare la reputazione del brand e della società Reyer.

Nel richiedere l'adesione al presente Codice Etico per quanto a loro applicabile Reyer si aspetta da Fornitori, Partner e Altri soggetti comportamenti conformi ai principi ivi contenuti. Comportamenti contrastanti possono essere considerati



grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto con Reyer, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione del contratto stesso.

Nessun Destinatario del presente Codice Etico può promettere o concedere denaro, beni in natura, facilitazioni o altre utilità, direttamente o indirettamente e sotto qualunque forma, a qualsiasi individuo che rappresenti una controparte per Reyer allo scopo di orientarne una decisione o di influenzare il compimento d'atti o la conclusione di accordi commerciali o, in generale, per promuovere o favorire illecitamente gli interessi di Reyer.



5.0 VIOLAZIONE DEI PRINCIPI DEL CODICE ETICO

Con il fine di garantire il continuo monitoraggio sul rispetto dei principi e dei valori esposti, Reyer ha costituito presso la propria sede, un Comitato Etico interno con funzioni di vigilanza.

Inoltre, nell'ottica, da un lato, della positiva collaborazione di tutti i Destinatari al rispetto dei principi e dei valori del Codice Etico, dall'altro della tutela dell'integrità delle persone, Reyer mette a disposizione canali per la segnalazione di eventuali violazioni dei principi di cui al presente Codice Etico, da parte di uno o più Destinatari, purché la segnalazione sia in buona fede e circostanziata, ovvero fondata su elementi di fatto precisi e concordanti.

I seguenti canali di comunicazione sono alternativamente utilizzabili per la raccolta delle segnalazioni:

- a mezzo e-mail, alla casella di posta elettronica: etica@reyer.it;
- a mezzo posta ordinaria, in busta chiusa all'attenzione, riservata e personale, del Responsabile Comitato Etico, presso la sede sociale di Reyer.

Le segnalazioni saranno gestite tempestivamente e attraverso un processo predefinito. Reyer richiede che le segnalazioni vengano fatte in forma nominativa, impegnandosi a mantenere riservata l'identità del Segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di Reyer o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

Reyer tutela il Segnalante in buona fede contro ogni forma di ritorsione, discriminazione e/o di penalizzazione: ove tali atteggiamenti fossero riscontrati, Reyer agirà di conseguenza.

Ugualmente Reyer potrà reagire ai sensi della normativa applicabile verso chi, consapevolmente, dovesse effettuare segnalazioni false, infondate o pretestuose.

Al fine di garantire tutti i Destinatari e gli stakeholder rispetto ai principi contenuti nel presente Codice Etico, Reyer ha predisposto specifici Codici di Condotta che, di volta in volta, vengono condivisi e sottoscritti dalle parti, nei quali sono raccolti i principali obblighi, i doveri e le sanzioni previste al fine di scongiurare comportamenti contrari ai principi ivi contenuti.



6.0 MATRICE DELLE REVISIONI

Nella tabella sottostante si riporta in maniera cronologica l'elenco delle revisioni cui il presente documento è stato sottoposto.

Per garantire una corretta divulgazione del documento, lo stato di revisione è indicato anche in calce a ogni pagina dello stesso.

Per "revisione" Reyer intende quel processo documentato volto a modificare il documento in alcune sue parti, alla luce di nuovi elementi o nuove necessità.

Non si considera "revisione":

1. La sola modifica del layout del documento;
2. La modifica di parti del testo che non alterano il senso complessivo (e.g. correzioni, riformulazioni testuali, ...).

Per "emissione", Reyer intende la prima pubblicazione di un documento.

Per "riemissione" o "nuova emissione", Reyer intende una nuova pubblicazione a fronte di modifiche consistenti al documento nella sua interezza. In caso di riemissione il documento si considera in revisione "0".

		Redazione Verifica	Approvazione	Data di validità
	Emissione del documento	Comitato Etico	Presidenza	22/01/2021
Rev.	Motivo della revisione	Redazione Verifica	Approvazione	Data di validità
0	Prima emissione del documento	Comitato Etico	Presidenza	

